

AMPLIACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL DE
ACNUR FUND ELS SECRETS S.L.
LES EMPRESSES DEL GRUP FANSA

La relació laboral entre els treballadors i les empreses del Grup PUMSA es regirà per allò establert en l'Estatut dels Treballadors, el Conveni d'Oficines i Despatxos de Catalunya vigent en cada moment, complementats pels següents acords que seran vàlids fins a l'aprovació del Conveni Col·lectiu del personal de les empreses del Grup PUMSA.

1. Antiguitat

Els venciments per antiguitat són per triennis i la seva percepció es farà efectiva en el mes següent del venciment.

La quantia del trienni serà un 5% del salari base.

2. Jornada de treball

La jornada dels empleats del GRUP PUMSA, en còmput anual, queda establerta en 1.740 hores.

3. Horaris

L'horari habitual del GRUP PUMSA és, de dilluns a dijous, de 8 a 14 hores i de 15 a 17:45 hores. Els divendres i vigílies de festius de 8 a 15:00 hores.

Es reconeix al personal del GRUP PUMSA, una flexibilitat horària de fins 1 hora a l'entrada i a la sortida, al matí o a la tarda.

Es disposarà d'una a dues hores per dinar, en l'horari comprès entre les 13:30 i les 16 hores, no podent iniciar-se la jornada de tarda abans de les 15 hores.

L'horari per al personal d'atenció al públic serà, de dilluns a dijous, de 8:15 a 13:30 hores i de 15:30 a 19:00 hores. Els divendres i vigílies de festius de 8 a 15:00 hores.

Se'ls reconeix una flexibilitat horària de fins a 30 minuts, entenent que l'horari efectiu d'atenció al públic serà de 9 a 13 hores o de 16 a 18:30 hores, de dilluns a dijous, i de 9 a 14:00 hores els divendres.

L'horari d'estiu serà per a tothom de 8 a 15:00 hores, des de l'1 de juny fins el 30 de setembre. Aquest horari també s'aplicarà en els períodes corresponents a la Setmana Santa i Nadal, i vigílies de festius.

L'horari d'atenció al públic en aquest període queda fixat de 9 a 14 hores.

Aquest horari es podrà ajustar en el moment de la negociació del calendari laboral anual, que haurà de quedar tancat durant el mes de gener.

Per al personal de Serveis Especials (servei de grua gestionat per GINTRA) es pactarà anualment un horari especial.

Davant la flexibilitat horària reconeguda i per tal de facilitar el control de les hores realitzades, cada treballador es compromet a realitzar els marcatges d'entrada i sortida al lloc de treball i disposarà mensualment del resum d'hores treballades fins aquell moment, entenent que el còmput global no ha de superar les hores de la jornada anual establerta a l'Acord 2 del present document.

L'empresa posarà a disposició dels personal que així ho sol·liciti el detall mensual dels marcatges.

4. Descans dins la jornada laboral

El personal del GRUP PUMSA gaudirà d'una pausa de vint minuts diaris, computables com a treball efectiu.

5. Permisos, llicències i reduccions de jornada

5.1. Permisos i llicències retribuïts

a) Permisos amb dret a remuneració

Els dies de permís establerts a l'article 32.1 del Conveni d'Oficines i despatxos, referent a defunció, accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que faci necessari repòs domiciliari s'estén al cònjuge i parella de fet, inscrita al Registre de parelles de fet o d'unions estables de parelles.

b) Permisos de flexibilitat horària no recuperable

Es gaudirà de permisos d'absència del lloc de treball d'un mínim d'una hora i un màxim de set per a visites o proves mèdiques pròpies del treballador, dels fills menors d'edat i d'aquelles persones de les quals el treballador sigui tutor legal; així com un màxim de 12 hores anuals per a visites o proves mèdiques de conjugues i parella de fet, inscrita als registres esmentats a l'apartat anterior, i per la resta de familiars fins a primer grau de consanguinitat.

c) Assumptes propis retribuïts

S'estableixen tres dies laborables, amb dret a retribució, que es gaudiran a lliure elecció del treballador/a en la data que cregui convenient, comunicant-ho al seu superior, sempre que sigui possible, amb una setmana d'anticipació i sense que en cap cas aquest dia pugui acumular-se a les vacances.

Per al personal de nou ingrés durant l'any, aquests dies seran aplicats durant el primer any natural en la proporció de permanència en l'empresa.

d) Permís per trasllat de domicili

Es disposaran de dos dies de permís per trasllat de domicili.

e) Llicència d'estudis i exàmens

Es tindrà llicència per cursar estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball, sempre que hi hagi un informe favorable del coordinador/a de l'àrea.

S'adjuntarà a la sol·licitud el document que acrediti la realització dels estudis.

Per realitzar proves d'aptitud, exàmens finals i avaluació en centres oficials, es disposarà del dia de la seva celebració. Serà requisit indispensable per tenir dret a aquest permís presentar-se a les proves.

5.2. Permisos i llicències no retribuïts

a) Assumptes propis

Es podran concedir permisos per assumptes propis a justificar i sense retribució per una durada màxima acumulada de tres mesos cada dos anys, condicionats a les necessitats del servei.

b) Estudis per interès del treballador

Es podran concedir llicències sense dret a remuneració per cursar estudis relacionats amb el lloc de treball a petició dels treballador/a, condicionats a les necessitats del servei.

5.3. Reducció de jornada amb la totalitat de la retribució per tenir cura d'un fill o fills

El personal de les empreses del GRUP PUMSA podrà sol·licitar reducció sobre la seva jornada, amb la totalitat de la retribució, per tenir cura d'un fill o fills.

Les condicions d'aquesta reducció són:

- Reducció fins a un 20% amb el 100% de sou.

- Es gaudirà durant 12 mesos a partir de l'alta de maternitat.
- No serà compatible amb el permís de lactància, en qualsevol de les seves opcions.
- No es podrà gaudir en el cas que el/la sol·licitant estigui privat de guarda legal per resolució judicial i quan l'altre progenitor o progenitora no treballi.

6. Pla de pensions

S'estableix un pla de pensions a favor del personal del GRUP PUMSA, sent la totalitat de les aportacions a càrrec de l'empresa, d'acord amb les següents condicions:

- Tindrà accés al pla de pensions la totalitat del personal fix del GRUP PUMSA.
- La quantia de les aportacions que farà l'empresa serà proporcional al salari total meritat per cada treballador, excepte les hores extraordinàries.
- El límit màxim de les aportacions previstes serà el màxim fixat per llei.

7. Assegurança de vida i incapacitat permanent absoluta

S'estableix, per a la totalitat del personal fix, la subscripció d'una pòlissa d'assegurança col·lectiva a càrrec de l'empresa, que cobreix el risc de mort i d'incapacitat permanent absoluta, amb un capital assegurat a cada treballador equivalent a una vegada i mitja el salari brut anual consolidat a final de l'any anterior.

Com a mínim es garanteix un capital de 24.000 euros tant en cas de defunció com en cas d'incapacitat total permanent.

El capital assegurat serà actualitzat anualment coincidint amb la renovació de la pòlissa.

8. Incapacitat temporal i indisposicions

En cas que un treballador del GRUP PUMSA es trobi en situació de baixa per incapacitat temporal o accident de treball, l'empresa li abonarà un complement que, sumat al subsidi oportú que rebí de la Seguretat Social, arribi al 100% de les seves retribucions, fins a un màxim de divuit mesos ininterromputs.

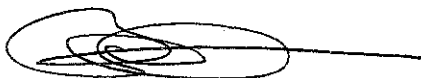
Es condiona el cobrament d'aquest complement a què les persones que es trobin en aquesta situació es sotmetin als controls mèdics que l'empresa estableixi.

Dins dels tres dies següents a la primera absència per malaltia o accident s'haurà de presentar a l'empresa el corresponent par de baixa i setmanalment els adients comunicats de confirmació. El comunicat d'alta es presentarà el dia de la incorporació. L'empresa notificarà totes les incidències que es produeixin en aquesta matèria al cap d'àrea que correspongui.

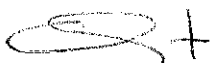
Les indisposicions no superiors a vint-i-quatre hores, i com a màxim fins a tres cops l'any, no seran descomptades. Prèviament l'empleat ho comunicarà a la seva àrea i aquesta ho notificarà a l'empresa.

A partir de la quarta indisposició inclosa es procedirà al corresponent descompte per dia no treballat, excepte en el cas de patologies avalades per un informe mèdic.

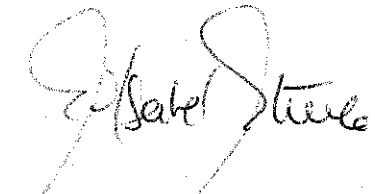
Mataró, 13 de gener de 2009



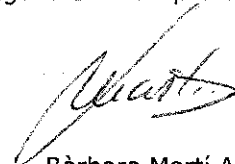
César Fernández Rodríguez
Gerent de les empreses del Grup PUMSA



Albert Ruiz Pérez
Delgat Sindical per CC.OO.



Mª Isabel Martínez Ruiz
Delgada Sindical per CC.OO.



Bàrbara Martí Almeda
Delegada Sindical per UGT